



Хартия устойчивых закупок

Обращение руководства



Группа Mayoly - это команда преданных своему делу специалистов, стремящихся предоставлять потребителям решения в области здравоохранения, сочетая традиционный опыт и инновационные подходы. Компания выстраивает отношения с партнерами, основанные на доверии, и принимает активное участие в развитии и поддержке своей экосистемы. Кроме того, предпринимательская культура Mayoly основана на следующих основных ценностях:

- Ответственность
- Прагматизм
- Забота

Группа Mayoly соблюдает принципы корпоративной социальной ответственности (КСО) и сосредоточена на обеспечении значимости и эффективности своей деятельности. Подход компании к КСО прочно внедрен во все ее операции по всему миру. Благодаря значительному росту Группа укрепляет свою стратегию в области устойчивого развития, согласованную с Парижским соглашением по климату, и ставит перед собой цели:

- Сократить выбросы парниковых газов в рамках своей деятельности на 35% к 2030 году
- Сохранять природные ресурсы и укреплять инициативы по сохранению и приумножению биоразнообразия.

Закупки играют ключевую роль в стратегии устойчивого развития Группы, поэтому приверженность всех поставщиков и подрядчиков этим принципам имеет решающее значение. Настоящая Хартия определяет обязательства и ожидания Mayoly в отношении своих поставщиков и подрядчиков. Она основана на трех главных принципах:

- Покупка ответственных продуктов
- Закупки у ответственных поставщиков
- Ответственный подход к закупкам

Каждый сотрудник Mayoly стремится соблюдать и поддерживать эти принципы.

Кристоф Дево
Директор по закупкам





1

Ценности и обязательства Mayoly



Ключевые ценности нашей Хартии устойчивых закупок



Наши корпоративные ценности олицетворяют саму суть идентичности и культуры нашей компании. Они отражают нашу неизменную приверженность пациентам, сотрудникам и партнерам.

- **Ответственность**

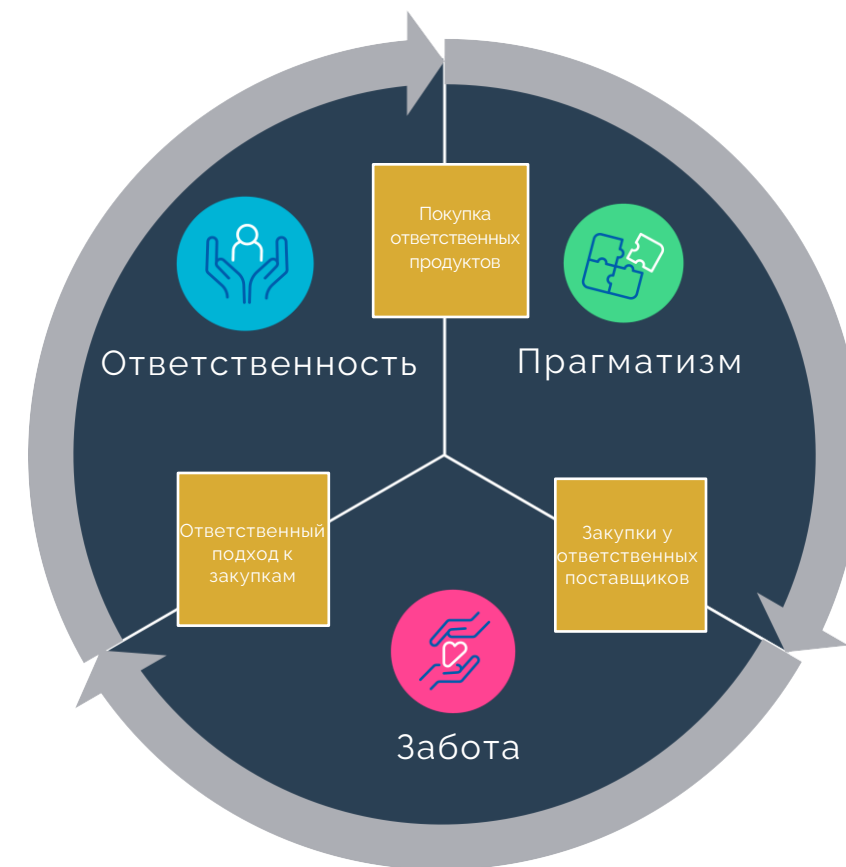
Этичный подход ко всем заинтересованным сторонам в нашей рабочей среде.

- **Прагматизм**

Практичный и реалистичный подход к принятию решений и достижению наших целей.

- **Забота**

Будучи альтруистической компанией, нацеленной на здоровье пациентов, мы также стремимся помогать нашим сотрудникам полностью раскрывать свой потенциал. Мы активно поощряем сотрудничество и коллективный интеллект.



Согласовывая наши ценности с ключевыми принципами ответственных закупок, мы стремимся наполнить смыслом нашу деятельность, чтобы создать более устойчивое и социально ответственное будущее.

Обязательства Группы MAYOLY

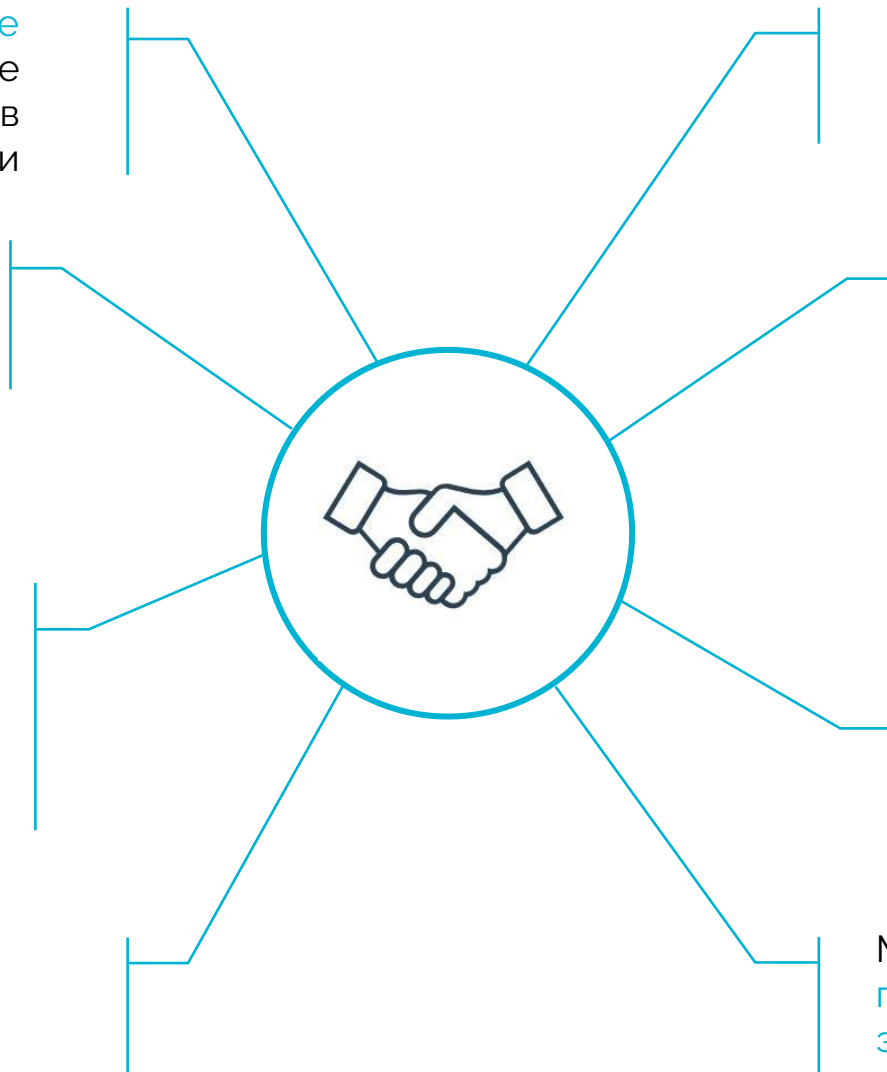


Мы развиваем долгосрочные деловые отношения, которые основаны на уважении прав человека, принципах деловой этики и защите окружающей среды.

Мы выбираем поставщиков и подрядчиков в рамках справедливого и объективного процесса закупок.

Мы поддерживаем конструктивный диалог с поставщиками в отношении их способности выполнять свои обязательства. При необходимости мы содействуем реализации соответствующих планов действий.

Мы систематически включаем социальные и экологические критерии в тендерную документацию.



При равных конкурентных условиях мы отдаем предпочтение поставщикам с наилучшими показателями в области КСО.

Мы избегаем ситуаций, в которых поставщики оказываются в экономической зависимости, и помогаем им диверсифицировать их клиентскую базу.

Мы выявляем и предотвращаем конфликты интересов в отношениях с поставщиками и подрядчиками.

Мы повышаем осведомленность и проводим обучение сотрудников по этическим принципам и принципам КСО.

2

Обязательства поставщиков и подрядчиков



Обязательства поставщиков и подрядчиков



Социальные вопросы и права человека



Вопросы охраны окружающей среды



Этические нормы и нормативно-правовое регулирование



Обязательства поставщиков и подрядчиков



Социальные вопросы и права человека

Соблюдать принципы Глобального договора ООН по устойчивому развитию бизнеса.

Гарантировать, что размер заработной платы сотрудников позволяет удовлетворять их основные потребности в соответствии с конвенциями МОТ.

Никогда не потворствовать использованию детского труда, современного рабства, принудительного труда или любой формы преследования или дискриминации в своей деятельности.

Гарантировать своим сотрудникам право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров.

Обеспечивать достойные условия труда, а также стандарты здравоохранения и безопасности в соответствии с конвенциями МОТ (Международной организации труда).

Содействовать доступу к обучению и развитию навыков для своих сотрудников.



Вопросы охраны окружающей среды

Соблюдать применимое природоохранное регулирование и прилагать усилия для предотвращения и устранения негативного воздействия, связанного со своей деятельностью.

Предлагать и использовать, по возможности, все более эффективные экологически безопасные решения.



Оптимизировать потребление воды и энергии, сохранять биоразнообразие и осуществлять управление отходами.

Сокращать и очищать выбросы в атмосферу, сбросы на почву и загрязнения любого вида, являющиеся результатом своей деятельности.

Обязательства поставщиков и подрядчиков



Этические нормы и нормативно-правовое регулирование



Соблюдать этические принципы Группы Mayoly в соответствии с ее Кодексом делового поведения, внося вклад в противодействие коррупции и конфликтам интересов в своей деятельности и в отношениях с собственными поставщиками и подрядчиками.

Соблюдать законодательство РФ, а также руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по борьбе с коррупцией и торговлей влиянием, как в своей деятельности, так и в отношении собственных поставщиков и подрядчиков.

Содействовать свободной конкуренции. Соответственно, поставщикам и подрядчикам запрещается вступать в любые консультации или любые соглашения по ценам и предложениям.

Соблюдать национальные и международные нормы в отношении экономических преступлений (финансирование терроризма, торговля оружием и наркотиками, отмывание денег, эмбарго и т.д.).

Контакты

Mayoly

ул. Таганская, 17/23

БЦ «Mosenka Park Towers»

г. Москва

